

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
PRAKATA	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Permasalahan.....	4
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Pendidikan dan Pelatihan	9
2.1.1 Pengertian pendidikan dan pelatihan	9
2.1.2 Faktor-faktor pendidikan dan pelatihan	14
2.2 Penempatan Pejabat.....	18
2.2.1 Pengertian penempatan pejabat.....	18
2.2.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi penempatan pegawai	21
2.3 Lingkungan Kerja.....	23
2.3.1 Pengertian lingkungan kerja.....	23
2.3.2 Faktor-faktor lingkungan kerja	24
2.4 Kinerja	30
2.4.1 Pengertian kinerja.....	30
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja.....	31
2.5 Hubungan Antara Pendidikan dan Pelatihan, Penempatan Pejabat dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri.....	37
2.6 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Kerangka Penelitian	40

3.1.1	Keterkaitan antara pelatihan dan pendidikan dengan kinerja	40
3.1.2	Keterkaitan antara penempatan pejabat dengan kinerja.....	40
3.1.3	Keterkaitan antara lingkungan kerja dengan kinerja.....	41
3.1.4	Kerangka pikir.....	41
3.2	Hipotesis Penelitian	42
3.3	Desain Penelitian	43
3.4	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
3.4.1	Pendidikan dan pelatihan	43
3.4.2	Penempatan Pejabat	45
3.4.3	Lingkungan Kerja.....	46
3.4.4	Kinerja Pegawai	48
3.5	Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel.....	49
3.5.1	Teknik pengumpulan data	49
3.5.2	Populasi dan sampel penelitian	49
3.6	Uji Kualitas Data	50
3.6.1	Uji validitas	50
3.6.2	Uji reliabilitas.....	54
3.7	Analisis Regresi.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		58
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian	58
4.1.1	Sekretariat Daerah Kabupaten Tulang Bawang	58
4.1.2	Dinas Kesehatan.....	61
4.2	Karakteristik Responden	63
4.3	Hasil analisis data deskriptif.....	65
4.3.1	Pendidikan dan Pelatihan	65
4.3.2	Penempatan Pejabat	67
4.3.3	Lingkungan Kerja.....	68
4.3.4	Kinerja.....	70
4.4	Analisis Regresi (Gabungan).....	72
4.4.1	Analisis Linear Berganda.....	73
4.4.2	Analisis Regresi (Dinas Kesehatan).....	73
4.4.3	Analisis Regresi (Sekretaris Daerah)	74
4.5	Hasil Analisis Variabel Dinas Kesehatan dan Sekda	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		77
5.1	Kesimpulan.....	77
5.2	Saran	78
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN.....		82

TABULASI DATA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (X1).....	82
TABULASI DATA PENEMPATAN PEJABAT (X2).....	87
TABULASI DATA LINGKUNGAN KERJA (X3)	92
TABULASI DATA KINERJA PEGAWAI (Y)	97
HASIL UJI VALIDITAS	102
HASIL UJI RELIABILITAS	106
HASIL ANALISIS REGRESI	107
KUESIONER	109

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1 Faktor Pendidikan dan Pelatihan.....	14
2 Faktor yang mempengaruhi kinerja	32
3 Indikator dan Parameter	43
4 Indikator dan Parameter Variabel Penempatan Pejabat	45
5 Indikator dan Parameter Variabel Lingkungan Kerja	47
6 Dimensi dan Indikator Variabel Kinerja Pegawai	48
7 Jumlah Sampel Penelitian	50
8 Hasil Pengujian Validitas Instrumen.....	51
9 Pengujian Validitas Instrumen	52
10 Pengujian Validitas Instrumen	53
11 Pengujian Validitas Instrumen Variabel Kinerja (Y).....	54
12 Hasil Pengujian Reliabilitas Uji Coba.....	55
13 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin	63
14 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
15 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	64
16 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	64
17 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat/ Golongan	65
18 Penilaian Responden terhadap Variabel Pendidikan dan Pelatihan.....	66
19 Penilaian Responden terhadap Variabel Penempatan Pejabat	67
20 Penilaian Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja	69
21 Penilaian Responden terhadap Variabel Kinerja.....	71
22 Output Regresi Output Regresi dengan Data Seluruh Responden.....	72
23 Output Regresi dengan Data Responden dari Dinas Kesehatan	73
24 Output Regresi dengan Data Responden dari Sekretariat Daerah	74
25 Nilai Rata-Rata Variabel Dinas Kesehatan dan Sekda	76

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1 Kerangka Pemikiran.....	42